# **Contrat à durée indéterminée à temps …**

Entre les soussignés :

la société ...... *(dénomination sociale)*

Adresse ......

Immatriculation au RCS ......

Numéro URSSAF ......

Représentée par  ......

Agissant en qualité de ......

(ci-après l’**Employeur**)

et :

 ......

demeurant à ......

n° de Sécurité sociale : ……

de nationalité ......

libre de tout engagement,

(ci-après le **Salarié**)

## **Il a été convenu que :**

## Article 1 – Engagement

Ce contrat prend effet à compter du ...... *(date)* à ...... *(heures)*.

La déclaration préalable à l’embauche de M. ...... a été remise à l’URSSAF de …… *(préciser le nom de la ville).*

*(Vous pouvez rajouter ici une clause dans le cas d’une visite médicale de pré embauche)*

Ce contrat est signé pour une durée indéterminée.

*(Vous pouvez rajouter ici une clause dans le cas d’une période d’essai)*

## Article 2 - Convention collective

L’ensemble des dispositions de la Convention collective nationale de ...... *(et, le cas échéant, de la convention collective départementale et ou régionale* sus-indiquée s’applique au présent contrat et ceci tant que ces dernières resteront opposables de droit à l’entreprise.

## Article 3 – Fonction

Le salarié est engagé pour le post de … qui correspond au rang hiérarchique ci-indiqué … il sera plus particulièrement chargé de ......

Le salarié. ...... relèvera du coefficient ......, position …… , niveau ……*.*

## Article 4 - Rémunération

La rémunération mensuelle brute en contre partie du travail effectué est de ...... euros pour un horaire mensualisé de ...... heures.

Pour toute heure effectuée au-delà de ......, une majoration sera accordée et calculée conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

## Article 5 – Horaires de travail

Le salarié est engagé pour un horaire hebdomadaire de … heures. Ces horaires pourront être modifiés selon les nécessités de l'activité de l'entreprise.

Conformément à la législation en vigueur, il est également convenu que le salarié pourra effectuer des heures supplémentaires, en fonction des besoins et impératifs de l'entreprise. Il s'engage expressément à accepter les heures supplémentaires demandées par l'employeur pour la bonne marche de l'entreprise. Ces heures sont réglementées dans la limite du contingent autorisé et selon les conditions légales et conventionnelles en vigueur.

## Article 6 - Congés payés

Le salarié. ...... bénéficiera des droits à congés payés conformément aux dispositions légales *(ou conventionnelles)* en vigueur.

Les dates de congés seront déterminées par accord entre la direction et le salarié, selon les nécessités de l'activité et les impératifs d'organisation de l'Entreprise.

## Article 7 – Lieu de travail

Le salarié exercera ses fonctions à …. Il pourra être toute fois amené à se déplacer partout où les nécessités de ses fonctions l'exigeront.

*(Vous pouvez rajouter ici une clause pour la mobilité)*

## Article 8 - Avantages sociaux

Le salarié ......, relevant de la catégorie professionnelle des …*,* sera affilié dès son entrée au sein de la société …. à :

- ...... *(organisme de retraite)* ;

- ...... *(organisme de prévoyance)*.

- ...... *(autre)*.

## Article 9 - Rupture du contrat (hors essai)

Le présent contrat pourra être rompu :

- à l’initiative du salarié ;

- à l’initiative de l'employeur.

Dans l’un ou l’autre cas, un préavis devra être respecté conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

La rupture du contrat par l’employeur, justifiée par une cause réelle, entraînera le versement d’une indemnité de licenciement si le salarié a au moins … d’ancienneté.

Cette indemnité n’est pas due en cas de faute grave et/ou lourde ou en cas de force majeure.

## Article 10 – Confidentialité

Le salarié s'engage à conserver une discrétion totale sur toutes les informations auxquelles il aurait pu avoir accès au cours de ses fonctions, que ces informations concernent l'Entreprise ou les clients de l'Entreprise. Cette obligation se prolongera après la cessation du contrat de travail, qu'elle qu'en soit la cause.

## Article 11 – Discipline

Le salarié ...... reconnaît avoir pris connaissance du règlement intérieur en vigueur dans l’établissement. Tout manquement à ce dernier pourrait donner lieu à des poursuites disciplinaires et à un éventuel licenciement pour faute.

Le salarié ...... exercera ses fonctions sous l’autorité et dans le cadre des instructions données par l’Employeur ...... ou de toute personne habilitée à cet effet.

## Article 12 – Obligations

Le salarié...... s’engage à informer la société de tout changement le concernant important pour l’exécution de ses fonctions, notamment en cas de changement de domicile. La nouvelle adresse sera transmise dès que possible au bureau du personnel.

Le salarié...... s’engage à déclarer tout accident du travail survenu sur les lieux du travail ou tout accident survenu sur le trajet dans les 48 heures à l’autorité hiérarchique.

Le salarié …… s’engage à informer sans délai la société de toute absence et de justifier des raisons de celle-ci dans les 48 heures par tout justificatif utile (certificat médical le cas échéant).

Le salarié …… s’engage à conserver une discrétion absolue sur tous les fichiers et documents internes à la société pendant toute la durée du présent contrat et après la rupture de celui-ci quelle que soit la cause.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signature Salarié** **Date**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signature Employeur** **Date**

***Stockez les documents de vos employés en toute sécurité grâce à la fonctionnalité de gestion des documents RH et à la fonction de signature électronique de Factorial -*** [***Essayez-le gratuitement.***](https://factorial.fr/)